

***De Moderne Bedrijfschool***  
*Hoe Emmedy bijdraagt aan  
innovatief leren en  
ontwikkelen*

## **Inleiding**

In de moderne bedrijfswereld, waar technologische vooruitgang en veranderende regelgeving hand in hand gaan, staan organisaties voor de uitdaging om werknemers continu bij te scholen. In sectoren zoals energie, zorg en technologie, waar strikte naleving van regels en veiligheidseisen essentieel is, is het niet langer voldoende om te vertrouwen op traditionele opleidingsmethoden. Bedrijfsscholen, die leerprocessen centraliseren en professionaliseren, zijn steeds vaker de sleutel tot succes.

## **Waarom dit ebook?**

Dit ebook verkent de dringende noodzaak van goed ingerichte bedrijfsscholen, belicht de uitdagingen die organisaties tegenkomen en biedt inzicht in hoe Emmedy's Learning Management System (LMS) bedrijfsscholen helpt innoveren en excelleren. Het doel is organisaties te informeren en te inspireren om de toekomst van leren en ontwikkelen te omarmen.

## Inhoudsopgave

- Inleiding
- De toegenomen noodzaak voor bedrijfsscholen
- Uitdagingen voor moderne bedrijfsscholen
- Trends in bedrijfsopleidingen en leren
- Emmedy's aanpak: een innovatieve oplossing
- Case study: Enexis Leren als fundament
- De toekomst van bedrijfsscholen
- Conclusie: Waarom kiezen voor Emmedy



## **De Toegenomen Noodzaak voor Bedrijfsscholen**

### **Tekorten aan gekwalificeerd personeel**

De Nederlandse arbeidsmarkt kampt al jaren met een structureel tekort aan goed opgeleide vakmensen, vooral in de technische sector en de zorg. In 2023 meldde het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) dat er in technische beroepen jaarlijks meer dan 150.000 vacatures onvervuld blijven. Dit tekort wordt versterkt door de snelle vergrijzing en de noodzaak om duurzaamheidsdoelstellingen te realiseren, waardoor de vraag naar specialisten alleen maar toeneemt.

Organisaties kunnen deze kloof overbruggen door hun eigen bedrijfsscholen in te richten. Bedrijfsscholen bieden een directe manier om personeel intern op te leiden en hun competenties af te stemmen op specifieke bedrijfsdoelen.

### **Strikte regelgeving en compliance**

In sectoren zoals energie en zorg is naleving van regels niet alleen wettelijk verplicht, maar ook essentieel voor het waarborgen van veiligheid. Medewerkers moeten beschikken over actuele certificeringen om bepaalde werkzaamheden te mogen uitvoeren. Een effectief

LMS, zoals dat van Emmedy, maakt het eenvoudig om certificeringen te beheren en ervoor te zorgen dat alle werknemers compliant blijven.

### **De opkomst van skills-based leren**

Traditionele opleidingsmodellen, gericht op lange leertrajecten en diploma's, voldoen niet meer aan de behoeften van een snel veranderende arbeidsmarkt. Organisaties maken steeds vaker de overstap naar skills-based leren, waarbij trainingen gericht zijn op specifieke vaardigheden. Dit model biedt flexibiliteit en stelt werknemers in staat om relevante kennis snel toe te passen.

Volgens Deloitte's "Global Human Capital Trends" zijn organisaties die zich richten op vaardigheden 63% wendbaarder in het omgaan met veranderingen. Dit benadrukt het belang van een LMS dat skill-gebaseerde trajecten ondersteunt.

Agnes Flinkenflogel, voormalig manager L&D bij Enexis, vat het samen:

*"Onze bedrijfsschool helpt ons niet alleen om onze mensen te scholen, maar ook om continu in te spelen op veranderende behoeften in de sector."*

## **Uitdagingen voor Moderne Bedrijfsscholen**

### **Complexiteit van planning en capaciteitsbeheer**

Met de groeiende vraag naar bedrijfsopleidingen worden roostering en capaciteitsbeheer steeds uitdagender. Bij organisaties zoals Enexis, waar jaarlijks honderden cursussen en duizenden deelnemers moeten worden gepland, biedt traditionele software onvoldoende mogelijkheden. Een LMS dat speciaal is ontworpen voor bedrijfsscholen kan hierop inspelen door geavanceerde planningsfunctionaliteiten te bieden.

### **Integratie van theorie en praktijk**

Een belangrijk probleem bij veel opleidingen is de kloof tussen theorie en praktijk. Zonder een geïntegreerd systeem worden leerlingen vaak pas weken na een theoretische les blootgesteld aan praktijkervaringen. Dit vermindert de retentie van kennis en verlengt de doorlooptijd van opleidingen. Met een systeem zoals Emmedy's LMS kan deze kloof worden gedicht, doordat trainingen en praktijkopdrachten in één platform worden geïntegreerd.

## **Beperkte functionaliteit van traditionele LMS'en**

Veel traditionele LMS'en zijn ontworpen voor standaard trainingen en bieden onvoldoende ondersteuning voor interne academies. Zoals Bruno de Rosa van Enexis het verwoordde:

*“We hadden een systeem dat bol stond van functies die we niet nodig hadden, maar de dingen die we wél nodig hadden, ontbraken.”*

## **Gebruikersvriendelijkheid als sleutel tot succes**

Bij de keuze van een LMS is gebruikersvriendelijkheid cruciaal. Werknemers moeten intuïtief door het systeem kunnen navigeren, zonder uitgebreide training. Emmedy heeft dit probleem opgelost door een interface te ontwerpen die is gebaseerd op de behoeften van eindgebruikers, met een focus op eenvoud en efficiëntie.

## Trends in Bedrijfsopleidingen en Leren

### De opkomst van e-learning

E-learning blijft een van de snelst groeiende segmenten binnen bedrijfsopleidingen. Volgens Statista groeide de marktwaarde van e-learning in Europa in 2023 tot €25 miljard, met een verwachte jaarlijkse groei van 14%. Bedrijfsscholen profiteren van e-learning door flexibele leeropties te bieden die aansluiten bij de behoeften van een diverse werknemerspopulatie.

### Gepersonaliseerd leren

Werknemers verwachten dat trainingen aansluiten bij hun individuele behoeften en leerstijlen. Door gebruik te maken van AI en datagestuurde inzichten kunnen LMS'en zoals Emmedy's platform gepersonaliseerde leertrajecten aanbieden, wat de betrokkenheid en effectiviteit van leren aanzienlijk verhoogt.



## **Levenslang leren**

De snelle veranderingen in technologie en regelgeving vereisen dat werknemers zich continu blijven ontwikkelen. Bedrijfsscholen spelen hierin een cruciale rol door leerprogramma's aan te bieden die gericht zijn op voortdurende professionalisering.

## **Hybride leeromgevingen**

Hybride leren, dat fysieke lessen combineert met online modules, biedt een oplossing voor bedrijven die geografisch verspreid personeel hebben. Het zorgt voor een optimale balans tussen flexibiliteit en interactie.

## Emmedy's Aanpak: Een Innovatieve Oplossing

Emmedy's LMS is specifiek ontwikkeld om de unieke uitdagingen van bedrijfsscholen aan te pakken. Het platform biedt een flexibele en modulaire aanpak die bedrijven in staat stelt hun opleidingsstrategieën naadloos af te stemmen op hun bedrijfsdoelen.

### De drie kernmodules van Emmedy's LMS

Emmedy's platform is opgebouwd uit drie geïntegreerde modules die gezamenlijk een holistische leerervaring bieden:

- **Emmedy Plan:** Deze module helpt organisaties bij het plannen en beheren van trainingen. Of het nu gaat om het inroosteren van tientallen cursisten of het beheren van locaties en docenten, Emmedy Plan biedt de tools om dit proces soepel te laten verlopen.
- **Emmedy Learn:** Dit is de kern van het platform. Het biedt een interactieve leeromgeving met toetsen, video's en herbruikbare gepersonaliseerde leermodules. Daarnaast stelt het organisaties in staat om de naleving van certificeringseisen te monitoren en inzicht te krijgen in de prestaties van medewerkers.

- **Emmedy Flow:** Voor het volgen van voortgang en het genereren van rapportages. Deze module stelt organisaties in staat om zelf opleidingstrajecten of leerlijnen samen te stellen en inzicht te krijgen in de individuele leerdoelen van medewerkers.

### **Naadloze integratie en schaalbaarheid**

Een van de grootste voordelen van Emmedy is de naadloze integratie met HR- en CRM-systemen. Dit maakt het mogelijk om gegevens zoals certificeringen, trainingsgeschiedenis en prestaties centraal te beheren. Daarnaast is het systeem volledig schaalbaar, waardoor het zowel geschikt is voor kleine organisaties als grote multinationals.

## Case Study: Enexis Leren als Fundament

Enexis, een van de grootste netwerkbeheerders van Nederland, gebruikt het LMS van Emmedy om hun interne academie te transformeren.

### Resultaten

- **Kortere doorlooptijden:** Door de integratie van theorie en praktijk werd de gemiddelde duur van opleidingen aanzienlijk verkort.
- **Betere compliance:** Medewerkers waren op elk moment up-to-date met de vereiste certificeringen, wat de veiligheid en efficiëntie verbeterde.
- **Hoge tevredenheid:** Gebruikers waardeerden het intuïtieve ontwerp en de flexibiliteit van het systeem.

Volgens Agnes Flinkenflogel:

*“Dankzij Emmedy kunnen we onze opleidingen niet alleen efficiënter maken, maar ook volledig aanpassen aan onze bedrijfsstrategie.”*

## **De Toekomst van Bedrijfsscholen**

De toekomst van bedrijfsscholen zal in het teken staan van innovatie en aanpassingsvermogen. Organisaties zullen steeds meer gebruik maken van data-analyse en AI om leerprocessen te optimaliseren en gepersonaliseerde ervaringen te bieden. Daarnaast zal de focus op skills-based leren de norm worden, waarbij trainingen modulair en flexibel worden aangeboden.

## **Conclusie: Waarom Kiezen voor Emmedy**

Emmedy biedt een bewezen oplossing voor organisaties die hun leerprocessen willen optimaliseren. Door flexibiliteit, gebruiksvriendelijkheid en schaalbaarheid te combineren, stelt Emmedy bedrijven in staat om effectief en toekomstbestendig te opereren.